EDUCACIÓN
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA

TECNOLÓGICO NACIONAL DE MÉXICO

Programa de Trabajo Anual

2026

Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro

Presentación

El Programa de Trabajo Anual (PTA) 2026 es resultado de un análisis fundamentado en las metas establecidas en el Programa de Desarrollo Institucional (PDI) 2023-2028, la Matriz de Indicadores para Resultados y los Indicadores Institucionales Básicos. Constituye el documento rector que integra los objetivos, estrategias, líneas de acción, indicadores y metas prioritarias que orientarán el compromiso del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro durante el año 2026, con el propósito de fortalecer la calidad educativa, la infraestructura y la vinculación con la comunidad.

El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro reafirma su compromiso con la excelencia académica y la formación integral de sus estudiantes, encaminando hacia un futuro de crecimiento y mejora continua, siempre guiados por los principios y valores que han distinguido a nuestra institución.

El presente programa ha sido diseñado con la finalidad de consolidar los avances obtenidos, fortalecer nuestras capacidades institucionales y cumplir eficazmente los objetivos estratégicos planteados. Para ello, es indispensable la participación activa de toda la comunidad tecnológica. La capacitación y actualización docente, la vinculación estratégica, el aprendizaje de nuevos idiomas, la certificación de procesos y la acreditación de programas académicos serán elementos clave para impulsar la internacionalización del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro. Bajo esta visión, la institución asumirá un nuevo rumbo que demanda estudiantes comprometidos y participativos en actividades que fortalezcan su formación integral, posicionándolo como referente en su entorno, en el estado, en el país y a nivel internacional.

En atención a lo dispuesto por la Secretaría de Educación del Estado de Durango y en cumplimiento del Decreto de Creación del ITSSP, el presente documento se somete a consideración para su análisis y, en su caso, aprobación en la Primera Sesión Ordinaria 2026 de la Honorable Junta Directiva.

Misión

Contribuir al desarrollo económico, social y cultural de la Región Noroeste, del Estado y de México a través de la formación de profesionistas emprendedores e innovadores de tecnología, con excelencia académica.

Visión

El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro tendrá un sistema de educación flexible y de excelente calidad con reconocimiento social. Será promotor de los valores sociales a través de la motivación a la práctica constante de estos. Formará parte de redes de cooperación e intercambio académico nacionales e internacionales que darán sustento a los programas de capacitación y actualización de profesores y movilidad de los alumnos. Ampliará la oferta educativa que dé respuesta a la necesidad de desarrollo con modernos sistemas de información y comunicación que favorezcan la equidad en la educación superior.

Programa de Trabajo Anual 2026

Indicadores Académicos y de Estudiantes

El Programa de Trabajo Anual, orientado a los indicadores académicos y de estudiantes, desempeña un papel fundamental en el fortalecimiento de la mejora continua de la calidad educativa. Esta estrategia proporciona un marco sistemático para la evaluación del desempeño académico, la identificación de áreas prioritarias de oportunidad y la promoción de un entorno educativo más eficiente y eficaz. En este contexto, el análisis y la implementación de metas específicas vinculadas a dichos indicadores contribuyen de manera significativa al progreso académico y al desarrollo profesional, impulsando el logro integral de los objetivos institucionales y el bienestar de la comunidad educativa.

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	Indicadores	Método de cálculo	Meta 2026
Ampliar la cobertura en programas de nivel licenciatura.	Incrementar la cobertura de la educación superior tecnológica y diversificar la oferta educativa.	Establecer acuerdos para estrechar el contacto con las instituciones de educación medio superior en la región. Realizar la promoción de la oferta educativa.	Cobertura en el entorno.	(Total de estudiantes de nuevo ingreso / Total de egresados del nivel Medio Superior de los municipios de Santiago Papasquiaro, Nuevo Ideal y Tepehuanes) *100	35%
		Realizar la correcta difusión al nuevo programa de licenciatura: Ingeniería en Semiconductores.	Programas de nueva apertura promocionados	Total de programas de nueva apertura que fueron promocionados	1
Disminuir el porcentaje de Deserción escolar.	Fortalecer el programa institucional de tutorías para disminuir los índices de deserción. Asignar un tutor para darle seguimiento a estudiantes en riesgo de causar baja por reprobación.	Detectar las deficiencias académicas al inicio y durante la permanencia de los alumnos en la institución. Realizar, por lo menos dos cursos de tutorías en el año. Atender al 100% de los estudiantes en riesgo de causar baja por reprobación.	Porcentaje de Deserción.	(Total de estudiantes con baja definitiva /Total de estudiantes inscritos) *100	12%
Fortalecer el Programa Institucional de Tutorías.			Porcentaje de estudiantes en el Programa Institucional de Tutorías (PIT).	(Número de estudiantes en PIT / Matrícula total) *100	55%

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	Indicadores	Método de cálculo	Meta 2026
Incrementar de la Eficiencia terminal de los programas educativos	Disminuir los índices de reprobación y deserción a través de las áreas de apoyo.	Informar y difundir entre los estudiantes las diferentes áreas de apoyo que existentes para su desarrollo integral.	Porcentaje de Eficiencia Terminal.	(Número de titulados en el ciclo escolar n/matricula de nuevo ingreso n-6) *100	46%
Incrementar el porcentaje de Titulación	Liberar a los estudiantes residentes en tiempo y forma para que inicien su proceso de titulación.	Cumplir con los tiempos de entrega de las liberaciones de residencia. Promover el seguimiento a los trámites para el proceso de titulación en el periodo correspondiente.	Porcentaje de Titulación.	Total de alumnos titulados/Total de egresados*100	90%
Incremento de la participación de estudiantes en programas oficiales de becas.	Promover y orientar a los estudiantes para registrase en los programas de becas disponibles para estudiantes de nivel superior.	Promover el registro de los estudiantes al programa de becas “Jóvenes Escribiendo el Futuro” y programa de becas CONAHCYT	Porcentaje de Estudiantes becados en el programa de becas “Jóvenes Escribiendo el Futuro” y programa de becas CONAHCYT	Total de estudiantes becados / Matrícula total *100	30%
		Gestión de becas a estudiantes de escasos recursos o con alto nivel de aprovechamiento.	Porcentaje de Estudiantes con beca institucional	Total de estudiantes becados / matrícula total*100	20%
Incremento del número de programas acreditados o evaluados	Impulsar la acreditación y/o reconocimiento de los programas educativos de licenciatura.	Realizar la autoevaluación de todos los programas. Mantener la acreditación del programa educativo de Ingeniería en Administración.	Porcentaje de Programas Acreditados. (PPA).	Número de programas acreditados/Número de Programas Acreditables*100	16%
Ampliar la matrícula en programas educativos acreditados			Porcentaje de estudiantes inscritos en programas acreditados	Estudiantes inscritos en programas acreditados /Matricula total *100	22%

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	Indicadores	Método de cálculo	Meta 2026
Eficiencia en los diferentes trámites y servicios para la vida escolarizada en el ITSSP.	Sistematización de la información de la vida escolarizada de los estudiantes. Uso del SII para la elaboración de documentos. Brindarles los servicios médicos y psicológicos a los estudiantes que lo requieran.	Integrar la información y documentación requerida para el registro y certificación del estudiante. Establecer programas de orientación a los estudiantes para su integración al instituto tecnológico Brindar asistencia psicológica y de medicina preventiva a los estudiantes y personal que así lo requieran.	Numero de documentos elaborados.	No. de documentos elaborados en las fechas requeridas / No. de documentos solicitados*100.	100%
			Número de trámites elaborados.	No. de trámites realizados en las fechas requeridas / No. de trámites solicitados*100.	100%
			Grado de satisfacción del servicio.	Numero de evaluaciones de trámites realizados/Número de evaluaciones de servicio de bueno o más.	95%
Incluir el modelo de educación DUAL en los programas educativos que se ofertan en el ITSSP.	Vinculación con los diversos sectores de la región noroeste del estado de Durango.	Realizar reuniones con organizaciones del sector público y privado. Asignar estudiantes de las carreras solicitadas por las organizaciones.	Porcentaje de estudiantes en educación Dual	(Total de estudiantes en educación Dual / Total de estudiantes cursando especialidad) *100	6%
Impulsar la profesionalización de la planta docente del ITSSP.	Actualización y capacitación continua para el personal frente a grupo.	Gestionar cursos de actualización docente. Ofrecer cursos de utilización de software y medios educativos Ofertar cursos de actualización profesional. Promover cursos interinstitucionales e inter académicos.	Porcentaje de docentes en cursos de formación y/o actualización	(Total de docentes en cursos de formación y/o actualización / Total de docentes) *100	80%

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	Indicadores	Método de cálculo	Meta 2026
Impulsar la profesionalización de la planta docente del ITSSP.	Superación profesional y académica del personal docente.	Apoyar a los docentes para que realicen estudios de posgrado a través de convenios interinstitucionales y becas académicas.	Porcentaje de docentes en estudios de posgrado.	(Total de docentes realizando estudios de posgrado / Total de docentes) *100	4%
Fortalecer la calidad de la oferta educativa del ITSSP, a través de fuentes de información actualizadas.	Revisión bibliográfica del acervo actual en comparación con las carreras y módulos de especialidad vigentes.	Seguimiento al proyecto de revisión bibliográfica que realizan las diferentes academias.	No. de volúmenes por estudiante	Total de volúmenes/ Total de la matricula	10
Promover la conformación de grupos de trabajo interdisciplinario de investigación	Identificar en cada una de las academias las área de oportunidad para llevar a cabo proyectos de investigación, haciendo énfasis en la importancia de apoyarse de las asignaturas de taller de investigación I y II, así como del servicio social y la residencia profesional.	Incrementar el número de docentes en proyectos de investigación.	Porcentaje de docentes en proyectos de investigación	(Docentes participantes en proyectos de investigación/Total de docentes)*100	30%
		Incrementar el número de estudiantes en proyectos de investigación.	Porcentaje de estudiantes en proyectos de investigación	(Estudiantes participantes en proyectos de investigación/Matrícula total)*100	15%
Fortalecer el ejercicio docente interactivo y moderno, la investigación científica, tecnológica y social, así como la vinculación.	Fortalecer los Cuerpos Académicos del ITSSP	Promover las publicaciones de resultados de los proyectos de investigación en congresos y revistas indexadas. Promover el estudio de maestría y doctorado en la planta docente del ITSSP. Participar en las convocatorias para la obtención de perfil deseable y el registro de cuerpos académicos.	Registro de cuerpos académicos ante PROMEP en diferentes líneas de investigación.	Total de cuerpos académicos.	2

Indicadores de Extensión y Vinculación

En atención a los indicadores de extensión y vinculación, el Programa de Trabajo Anual desempeña un papel fundamental en la dinámica operativa de nuestra institución. Al enfocarse en la interacción con la comunidad y en la aplicación práctica del conocimiento, este programa no solo constituye una herramienta para evaluar el impacto social generado, sino que también fortalece la relación entre la institución y su entorno. La definición de líneas de acción con objetivos claros, así como su cumplimiento oportuno, contribuirá de manera decisiva a impulsar colaboraciones significativas y enriquecedoras, consolidando así el compromiso institucional con el desarrollo social y académico.

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	Indicadores	Método de cálculo	Meta 2026
Fortalecer la formación integral de los estudiantes mediante la práctica de actividades culturales, cívicas y deportivas.	Impulsar las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación en los estudiantes del ITSSP.	Promoción de las diferentes actividades paraescolares a nivel local, regional y nacional.	Porcentaje de estudiantes que participan en actividades extraescolares	Total de estudiantes que participan en actividades extraescolares/total de la matrícula) *100	31%
		Participar en los diferentes eventos cívicos, deportivos y culturales, a nivel local, regional y nacional.	Porcentaje de eventos en los que se participa	(Total de eventos en los que se participa/ Total de eventos programados)*100	75%
Fortalecer la formación integral de los estudiantes mediante la práctica de actividades culturales, cívicas y deportivas.	Impulsar las actividades culturales, artísticas, cívicas, deportivas y de recreación en los estudiantes del ITSSP.	Promover la realización de exposiciones de pintura.	Número de exposiciones de pintura	Total de exposiciones de pintura en el año	3
		Participar en los honores a la bandera correspondientes al año.	Numero de honores a la bandera	Total de honores a la bandera en el año	10
		Promover la realización de eventos de intramuros deportivos.	Numero de intramuros	Total de intramuros realizados en el año	3

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	Indicadores	Método de cálculo	Meta 2026
Organización y Participación en el Evento Nacional Estudiantil de Ciencias Básicas	Organizar a los docentes y personal del ITSSP en las actividades y logística del evento. Asesorar un grupo de estudiantes para que representen al ITSSP en el Evento Nacional de Ciencias 2026 (ENECB).	Seleccionar a los docentes que dominen cada una de las disciplinas Diseñar las estrategias de asesorías por parte de cada docente. Promoción del ENECB 2026. Elaborar un listado de los estudiantes más sobresalientes por grupo. Entregarles el banco de reactivos. Realizar una evaluación previa al evento regional del ENECB.	Porcentaje Estudiantes participantes en el ENECB	(Total de alumnos participantes en el ENECB / Total de la matricula) * 100.	5% etapa local Pase a la etapa regional de un equipo de cada disciplina. Pase a la etapa nacional de un equipo de las dos disciplinas.
Fortalecer el ejercicio docente interactivo y moderno, la investigación científica, tecnológica y social.	Participar en la Cumbre Nacional de Desarrollo Tecnológico, Investigación e Innovación INNOVATECNM 2026	Coordinar las actividades del evento con el área académica para programar la realización de la etapa local en base a la convocatoria que emite el TecNM	Proyectos presentados en las etapas local y regional	Total de proyectos por etapa	4 proyectos en la etapa local 2 proyectos en la etapa regional
Fortalecerla Vinculación entre el ITSSP y los sectores productivo y social.	Fortalecer la vinculación a través de la firma de convenios con las diferentes dependencias y empresas	Establecer contacto de vinculación para firma de convenios y promover su operación	Porcentaje de convenios de colaboración operando	(Total de convenios de colaboración firmados /Total de convenios de colaboración operando) *100	80%
	Fortalecer el consejo de vinculación del ITSSP	Programar las reuniones del Consejo de Vinculación. Dar seguimiento a los acuerdos establecidos en las reuniones del Consejo de Vinculación. Establecer los mecanismos de vinculación.	Numero de reuniones del Consejo de Vinculación realizadas	Total de reuniones del Consejo de Vinculación realizadas en el año.	2

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	Indicadores	Método de cálculo	Meta 2026
Fortalecerla Vinculación entre el ITSSP y los sectores productivo y social.	Impulsar la recuperación del sentido solidario, comunitario y de retribución a la sociedad que dieron origen al servicio social.	Fomentar y concientizar en los estudiantes, la relevancia y trascendencia de su labor social en la comunidad.	Porcentaje de estudiantes que liberan su servicio social	(Total de estudiantes que liberan su servicio social en el año/ Total de estudiantes asignados de agosto 2024 a junio 2025) *100	80%
Fortalecer el desarrollo de la competencia comunicativa en inglés como segunda lengua.	Impartición de cursos de inglés (diez niveles) con 45 horas cada uno, equivalentes a un B1 de acuerdo al marco común europeo de referencia (MCER).	Programar los espacios para la impartición de cursos de inglés. Estandarizar el programa de los cursos de inglés. Definir horarios para que estudiantes de ambos turnos realicen de cursos de ingles	Porcentaje de estudiantes que aprobaron el requisito	(Total de estudiantes que aprobaron el requisito/matrícula de estudiantes de 9º semestre) *100	50%
	Firmar convenio 2026 con el International Institute of Education (IIE) para la aplicación del examen TOEFL.	Difundir el programa de aplicaciones del examen TOEFL en la comunidad estudiantil y población en general. Realizar dos aplicaciones del examen TOEFL ITP	Numero de aplicaciones del examen TOEFL ITP	Número de aplicaciones del examen TOEFL ITP en el año	2
Fortalecer la vinculación con los egresados de la institución incorporados al mercado laboral.	Lograr comunicación con los egresados por medio de los mecanismos pertinentes y eficaces para realizar el seguimiento.	Contactar mediante los medios de comunicación remota(teléfono, correo electrónico, redes sociales) a los egresados de la institución	Porcentaje de egresados del año 2024 que fueron contactados.	Total de egresados contactados / Total de egresados en el 2024	60%

Indicadores de Administración

En el presente Plan de Trabajo se establecen metas orientadas a la adecuada gestión y optimización de los recursos materiales y humanos, definiendo una ruta estratégica que garantice la eficiencia operativa y el crecimiento sostenible de la institución. Asimismo, los indicadores contemplados proporcionarán una visión clara y objetiva para la toma de decisiones, permitiendo fortalecer el uso eficiente de los recursos disponibles y asegurar el cumplimiento de los objetivos establecidos para el ejercicio 2026.

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	Indicadores	Método de cálculo	Meta 2026
Consolidarse como una institución ejemplar en los esfuerzos de evaluación externa y acreditación	Mantenimiento a los Sistemas de Gestión con Certificación ISO (Calidad, Ambiental, Igualdad de Género y no Discriminación y Energía).	Capacitar a los responsables de los programas de acreditación. Solventar las observaciones realizadas por los Organismos Acreditadores	Porcentaje de Sistemas de Gestión Certificados.	Total de Sistemas de Gestión Certificados TSGC/Total de Sistemas de Gestión Implementados TSGI*100	100%
Mantener la renovación de las Licencias de Software y seguridad, los servicios de correo electrónico institucional, reuniones virtuales, hospedaje en la nube e instancias de Moodle.	Realizar un análisis del software, instancia administradora de servidores y licenciamiento por renovación.	Realizar la renovación del licenciamiento de software de seguridad firewall Fortigate 200E, licencia de zoom, licencia de antivirus Bit Defender, licencia de Open Value de Microsoft que incluye correo electrónico y hospedaje en la nube así como la instancia del servidor Moodle	Porcentaje de sistemas de información actualizados.	(Total de sistemas de información actualizados / Total de sistemas de información) *100	100%
Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento	Actualizar el servidor web donde se tiene hospedado el sitio web del tecnológico.	Realizar un análisis de las características requeridas y adecuadas del servidor web a adquirir.	Porcentaje servidores web actualizados	(Total de servidores web actualizados / Total de servidores web) *100	100%

Objetivo	Estrategia	Líneas de Acción	Indicadores	Método de cálculo	Meta 2026
Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento del tecnológico	Realizar la instalación de cámaras de seguridad en los diferentes laboratorios de computo del tecnológico	Realizar un análisis de las características de los equipos DVR y cámaras de seguridad a adquirir para realizar la instalación adecuada y mejorar la seguridad en el instituto	Porcentaje de edificios equipados con cámaras de seguridad	Numero de edificios equipados con cámaras de seguridad /total de edificios *100	100%
	Actualizar la adquisición e instalación de 9 equipos de cómputo en los laboratorios de cómputo CC1, CC2 y CC3 para completar 30 en cada uno.	Realizar un análisis de las características requeridas en los equipos a adquirir para realizar la instalación con las características necesarias en los planes de estudio y mejorar el número de equipos por estudiante.	Porcentaje computadoras por estudiantes	Total de computadoras / matrícula total *100	23%
	Fortalecimiento de las instalaciones del Instituto Tecnológico.	Gestionar recursos para equipamiento e infraestructura física, por lo menos en las convocatorias del Fondo de Aportaciones Múltiples 2026 y el Programa Presupuestario U079 “Expansión de la Educación Media Superior y Superior” (Tipo Superior)	Número de gestiones de equipamiento e infraestructura	Número de gestiones de equipamiento e infraestructura	2
Mejorar la planeación, evaluación, rendición de cuentas y transparencia en las diferentes áreas del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro.	Fortalecer el seguimiento, la evaluación, la eficacia y la eficiencia, en la aplicación de los recursos, así como la transparencia y la rendición de cuentas.	Implementar mecanismos de transparencia y rendición de cuentas, para que la sociedad esté informada y mejore la credibilidad institucional.	Informe de Rendición de Cuentas presentado	Informe de rendición de cuentas presentados en el año	1
		Cumplir con la elaboración y presentación de cuatro informes de actividades para la H. Junta Directiva.	Numero de Informes trimestrales de actividades para la H. Junta Directiva	Numero de informes trimestrales de actividades para la H. Junta Directiva elaborados y presentados.	4