



INFORME DE RENDICIÓN DE CUENTAS

2021

ÍNDICE

02 MENSAJE DEL DIRECTOR

03 INTRODUCCIÓN

04 MARCO NORMATIVO

07 MISIÓN Y VISIÓN

08 DIAGNOSTICO

10 ACCIONES, RESULTADOS Y LOGROS

10 1. Calidad educativa, cobertura y formación integral.

10 1.1. Calidad de la oferta y servicios educativos.

17 1.2. Cobertura con equidad y justicia social.

21 1.3. Formación integral de la comunidad estudiantil.

23 2. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.

23 2.1. Investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.

24 2.2. Vinculación y emprendimiento.

25 3. Efectividad organizacional.

25 3.1. Gestión institucional, austeridad, transparencia y rendición de cuentas.

29 3.2. Transversal: Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.

30 RETOS DEL ITS DE SANTIAGO PAPASQUIARO

31 DIRECTORIO

34 GLOSARIO DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

MENSAJE DEL DIRECTOR

A un año de trabajo al frente de esta distinguida institución, se ha logrado redefinir el rumbo académico, donde se ha puesto énfasis en recuperar el sentido de pertenencia de los que aquí laboramos, recuperar la confianza de todos los que pertenecemos a esta institución, tarea que no ha sido fácil alcanzar.

Estamos en el camino para rediseñar los conceptos pedagógicos de la educación superior y poner en las aulas un modelo educativo acorde a las necesidades que este mundo exige, porque para este instituto la prioridad es preparar alumnos de gran calidad académica, críticos, competitivos, reflexivos, pero sobre todo grandes seres humanos.

Hoy contamos con un centro de normalización y certificación de competencias laborales que doten de más y mejores herramientas a los docentes, en la impartición de sus clases, pero a su vez pongan en el centro del sentido pedagógico a nuestros alumnos.

La pandemia ha traído consigo grandes retos a los cuales hemos enfrentado con decisión y gran trabajo en equipo, se han asignado equipos inteligentes a las aulas para poder seguir otorgando el servicio educativo, estamos en el camino de la acreditación de nuestros programas educativos, los cuales requieren de la gestión directiva para poder generar los recursos que esta tarea conlleva.

No hay otra forma de lograr las cosas más que atreviéndonos a hacer que las cosas sucedan, este ha sido nuestro compromiso desde el primer día de gestión. Velar por más y mejores oportunidades de desarrollo para nuestra institución y con ello para nuestros estudiantes, es nuestro compromiso.

Vamos por el camino correcto, para dotar de nuevas y mejores oportunidades a nuestros estudiantes con programas educativos de calidad haciendo de esta comunidad epistémica, un lugar de generación de propuestas y acciones que se transformen en mejores oportunidades de desarrollo para la región noroeste del estado, Durango y México. Entregando a la sociedad alumnos globales y no locales con un pensamiento holístico abierto al cambio.

Aún falta mucho por hacer y lograr ser una institución de clase mundial, estamos en el trayecto, construyendo cimientos firmes para no claudicar en el camino y enfrentar los retos venideros con mayor y mejores oportunidades.

M. en P. Antonio Martínez Medina
Somos Tecnológico Nacional de México
¡Somos Linces!

INTRODUCCIÓN

El presente documento expresa los tres ejes estratégicos de:

- I. Calidad educativa, cobertura y formación integral.
- II. Fortalecimiento de la investigación, el desarrollo tecnológico, la vinculación y el emprendimiento.
- III. Efectividad organizacional.

Realizadas por la comunidad del ITSSP más relevantes que se han desarrollado en el 2021 y que ubican en el camino hacia el logro de los propósitos institucionales y acercan a consolidar un liderazgo en materia de formación de emprendedores, dentro del Tecnológico Nacional de México.

Es por ello, que el Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro presenta el siguiente informe de acciones y metas llevadas a cabo durante el 01 de enero al 31 de diciembre de 2021 y que contribuyen al logro de los objetivos del Tecnológico Nacional de México y el PID 2019 – 2024 de este tecnológico.

En este documento se muestran los avances en las metas que se han trazado y que hasta hoy hemos alcanzado, con la ayuda de cada integrante de la comunidad tecnológica, de su compromiso y esfuerzo compartido, lo que nos permite estar convencidos de que seguiremos cumpliendo los proyectos planteados para nuestra institución.

MARCO NORMATIVO

- Constitución Política de los Estados Unidos Mexicanos, última reforma publicada en el DOF 28/05/2021.
- Ley de Adquisiciones, Arrendamientos y Servicios del Sector Público, última reforma publicada en el DOF 20/05/2021.
- Ley Orgánica de la Administración Pública Federal, 20 – octubre-2021.
- Ley de Entidades Paraestatales del Estado de Durango. 17 octubre 2021.
- Ley de los Trabajadores al Servicio de los Tres Poderes del Estado. 28-mayo-2019.
- Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango. 19-noviembre-2020.
- Ley para la Entrega-Recepción de las Administraciones Públicas del Estado y Municipios de Durango.15- noviembre-2020.
- Ley de Egresos del Estado libre y soberano de Durango para el ejercicio fiscal 2022.
- Ley de Ingresos del Estado libre y soberano de Durango para el ejercicio fiscal 2022.
- Ley de Obras Públicas y Servicios Relacionados con las Mismas. última reforma publicada en el DOF 20/05/2021.
- Ley General de Educación, última reforma publicada en el, DOF 30/09/2019 *Sentencia SCJN Notificación 30/06/2021*
- Ley General de Educación Superior DOF 20/04/2021
- Ley del Instituto de Seguridad y Servicios Sociales de los Trabajadores del Estado. Última reforma publicada DOF 22/11/2021.
- Ley de Planeación. Última reforma publicada DOF 16/02/2018.

- Reglamento Interior de la Secretaría de Educación Pública. Última reforma publicada DOF 23-07-2021
- Reglamento Interior de Trabajo del Personal Docente de los Institutos Tecnológicos. Última reforma, marzo 2010.
- Reglamento Interno de Trabajo del Personal No Docente de los Institutos Tecnológicos. Última reforma, marzo 2010.
- Reglamento de becas y estímulos al aprovechamiento, actualizado marzo 2010.
- Reglamentos de los centros de información actualizado marzo 2010.
- Reglamento del centro de cómputo ITSSP. Marzo 2010.
- Procedimientos y disposiciones referidos a la vida académica de los alumnos escolarizados en los planes de estudios, junio 2011.
- Manual de Lineamientos Académico-Administrativos del Tecnológico Nacional de México octubre 2015.
- Decreto de creación del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro, Periódico Oficial N°. 30 publicado el 14 de abril de 1996, reforma integral al decreto del Instituto Tecnológico de Santiago Papasquiaro, Durango. Publicado el domingo 14 de octubre d 2010.
- Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México. Última reforma publicada DOF 23-07-2014.
- FE de erratas al Decreto que crea el Tecnológico Nacional de México. Última reforma publicada el 23 de julio de 2014. DOF 9-02-2015.
-
- Manual de Organización General del TecNM, Publicado en el DOF el 20 de diciembre de 2018.
- Plan Nacional de Desarrollo 2019-2024, publicado en el DOF el 12 de junio de 2019.
- Programa Sectorial de educacion2019-2024, publicado en el DOF6 de julio de 2020.

- Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024 del Tecnológico Nacional de México.
- Programa de Desarrollo Institucional 2019-2024, del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiari, Dgo.
- Estrategias de austeridad, transparencia y rendición de cuentas del Tecnológico Nacional de México.
- Transformar Nuestro Mundo: la agenda 2030 para el Desarrollo Sostenible de la Organización de las Naciones Unidas (Estrategia Nacional para la implementación de la Agenda 2030 en México)

MISIÓN

Contribuir al desarrollo económico, social y cultural de la región Noroeste del Estado y de México, a través de la formación de profesionistas emprendedores e innovadores de tecnología con excelencia académica.

VISIÓN

El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro tendrá un Sistema de Educación flexible y de excelente calidad con reconocimiento social. Será promotor de los valores sociales a través de la motivación a la práctica constante de estos. Formará parte de redes de cooperación e intercambio académico nacionales e internacionales que darán sustento a los programas de capacitación y actualización de profesores y movilidad de los alumnos. Ampliará la oferta educativa que de respuesta a la necesidad de desarrollo con modernos sistemas de información y comunicación que favorezcan la equidad en la Educación Superior.

DIAGNÓSTICO

En este apartado se presenta una síntesis de la situación que prevalecía en el Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiari al cierre de 2021, así como los principales problemas existentes y los retos que se identificaron a partir de este ejercicio. En el ciclo escolar 2021-2022 el ITSSP registró una matrícula de 1011 estudiantes, de los cuales 569 son hombres y 442 mujeres de licenciatura.

La oferta educativa estuvo integrada por 8 programas educativos con enfoque basado en competencias profesionales.

Durante 2021 egresaron 153 estudiantes de licenciatura. Asimismo, se titularon 125 egresados de licenciatura.

Por otra parte, 135 estudiantes presentaron su servicio social y 231 participaron en residencias profesionales.

En lo concerniente al personal académico, el ITSSP contó con 70 profesores, de los cuales 16 son de tiempo completo y 32 cuentan con posgrado. De éstos, 12 son académicos de tiempo completo con posgrado. Adicionalmente, 3 docentes cuentan con reconocimiento de perfil deseable.

Por su parte, se fortaleció el nivel de habilitación del personal académico a partir de acciones de formación docente y actualización profesional, gracias a las cuales se capacitó a 51 académicos. Además, otros 16 cursaron el Diplomado para la Formación y Desarrollo de Competencias Docentes.

Por otra parte, a fin de garantizar la permanencia y egreso de los estudiantes se mantiene el Programa Nacional de Tutorías, que opera en el tecnológico, y que contó con una participación de 440 estudiantes y 25 académicos.

El ITSSP contaba con 12 profesores en cuerpos académicos en formación (CAF).

A fin de contribuir al fortalecimiento de la vinculación en el ITSSP, se han creado mecanismos para la prestación de diversos servicios, asesorías técnicas, transferencia de tecnología, entre otros. En este sentido, el instituto tecnológico firmó once convenios de colaboración e intercambio de servicios profesionales con los sectores público, social y privado.

Por otro lado, 720 estudiantes estudiaban una lengua extranjera, esto es, el 71% de la matrícula total de estudiantes de licenciatura del ITSSP.

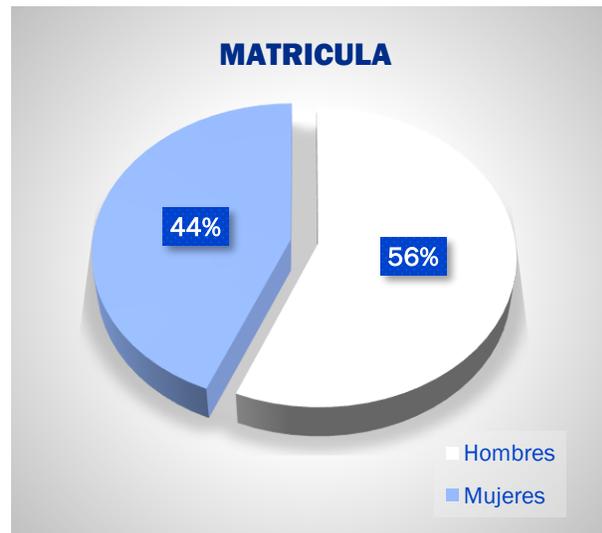
En el año referido, para abatir el rezago en la infraestructura y equipamiento del tecnológico se continuó con la construcción de la segunda parte de la Unidad Académica Departamental tipo II autorizada dentro del Fondo de Aportaciones Múltiples 2021.

ACCIONES, RESULTADOS Y LOGROS

1. CALIDAD EDUCATIVA, COBERTURA Y FORMACIÓN INTEGRAL.

1.1. Calidad de la oferta y servicios educativos.

El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiari con el propósito de dar cumplimiento de asegurar que todos los estudiantes tengan las mismas oportunidades de tener acceso a una educación de calidad, presentaron su Examen Ceneval para ingreso (**294 aspirantes**).



Planes de estudios de licenciatura

Actualmente nuestra casa de estudios cuenta con una matrícula de 1,011 alumnos de los cuales 569 son hombres y 442 son mujeres.

La oferta educativa del Tecnológico Superior de Santiago Papasquiari está conformada por 8 planes de estudio de nivel licenciatura

Los planes de estudio con mayor número de estudiantes son: Ingeniería Industrial con 196 estudiantes, Ingeniería en Minería con 230 estudiantes e Ingeniería en Administración con 228 estudiantes (ver tabla 1).

Tabla 1. Matrícula de estudiantes por planes de estudio de nivel licenciatura

| No. | Plan de estudios | Matrícula 2021 – 2022 | Hombres | Mujeres |
|-----|--|-----------------------|---------|---------|
| 1 | INGENIERÍA AMBIENTAL | 83 | 33 | 50 |
| 2 | INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN | 228 | 67 | 161 |
| 3 | INGENIERÍA INDUSTRIAL | 196 | 123 | 73 |
| 4 | INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES | 106 | 83 | 23 |
| 5 | INGENIERÍA EN TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN Y COMUNICACIONES | 49 | 38 | 11 |

| No. | Plan de estudios | Matrícula 2021 – 2022 | Hombres | Mujeres |
|---------------------------|---------------------------------------|--------------------------|------------|------------|
| 6 | INGENIERÍA EN MINERÍA | 230 | 153 | 77 |
| 7 | INGENIERÍA EN INDUSTRIAS ALIMENTARIAS | 42 | 10 | 32 |
| 8 | INGENIERÍA MECATRÓNICA | 77 | 62 | 15 |
| Total Licenciatura | | 1011 | 569 | 442 |

Fuente: OEyE.

Sistema de Indicadores Básicos del TecNM (Información Capturada por ITS de Santiago Papasquiari)



Personal Académico

La planta de académicos del Tecnológico Superior de Santiago Papasquiari, está integrada por 70 profesores que forman y guían a nuestros estudiantes, de los cuáles 41 cuentan con posgrado y 15 son de tiempo completo, y 3 académicos forman parte del Sistema Estatal de Investigadores reconocidos por COCYTED; 3 profesores con perfil deseable PRODEP y 12 profesores en dos

cuerpos académicos reconocidos por la Subsecretaria de Educación Superior a Nivel Nacional.

Tabla 2. Personal académico ITS de Santiago Papasquiari

| | No. de Profesores | |
|--|-------------------|---------|
| | Hombres | Mujeres |
| PROFESORES DE TIEMPO COMPLETO | 10 | 6 |
| PROFESORES CON HORAS ASIGNATURA | 38 | 16 |
| PROFESORES CON PERFIL DESEABLE | 1 | 2 |

Fuente: OEyE.

En el ITS de Santiago Papasquiaro se ofrecen a los académicos distintas opciones para la capacitación y actualización en diferentes programas de acuerdo a las necesidades de los profesores del instituto, que van desde: cursos de actualización y formación docente, diplomados de formación y otras; con la finalidad de mejorar las capacidades y el desempeño de profesores en la impartición de conocimientos a los estudiantes del ITSSP.



Programa de Estímulos al Desempeño Docente.

Los profesores participan en el Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente que tiene como objetivo reconocer al personal docente por su dedicación, calidad y permanencia en el desempeño de las actividades sustantivas de docencia, investigación y desarrollo tecnológico, vinculación y gestión académica, así como impulsar su capacitación, actualización y desarrollo profesional para la mejora continua de los servicios educativos que ofrece la institución.

Para la Convocatoria 2021 del Programa de Estímulos al Desempeño del Personal Docente se beneficiaron a 6 académicos con un monto de 183,118.03 pesos (Ver tabla 3).

Tabla 3. Programa de Estímulos al Desempeño Docente.

| Docentes Beneficiados | |
|-----------------------|---|
| Hombres | 3 |
| Mujeres | 3 |

Fuente: DDA

PRODEP

El objetivo del Programa para el Desarrollo Profesional Docente es profesionalizar a las y a los profesores de tiempo completo (PTC), ofreciendo las mismas oportunidades a mujeres y hombres para acceder a los apoyos que otorga el programa, a fin de que alcancen las capacidades de investigación-docencia, desarrollo tecnológico e innovación y con responsabilidad social; se articulen y consoliden en Cuerpos Académicos y con ello generen una nueva comunidad académica capaz de transformar su entorno. El programa otorga reconocimientos a profesores de tiempo completo que cuenten con el perfil deseable para que los Cuerpos Académicos avancen en su grado de consolidación.

El total de PTC con Perfil Deseable del ITSSP vigentes al cierre del 2021 fue de 3 profesores (Ver tabla 4).

Tabla 4. PTC con Perfil Deseable.

| Profesores con Perfil Deseable | |
|--------------------------------|---------|
| Hombres | Mujeres |
| 1 | 2 |

Fuente: DDA

Así mismo el ITS de Santiago Papasquiario cuenta con dos Cuerpos Académicos en formación integrado por 12 profesores.

Lengua Extranjera

El objetivo de que nuestros estudiantes realicen un segundo idioma es para que cumplan con el requisito de titulación, lineamiento establecido en el Manual Académico – Administrativo del TecNM.

Con base en la información proporcionada por el Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación se observa que 720 de la población estudiantil de nuestro tecnológico está adquiriendo una segunda lengua como se desglosa a continuación:

Tabla 5. Niveles que se ofertaron en el 2021 en el ITS de Santiago Papasquiario y número de estudiantes que los cursaron.

| Nivel | Alumnos |
|-------|---------|
| I | 148 |
| II | 101 |
| III | 200 |
| IV | 65 |
| V | 130 |
| VI | 182 |
| VII | 112 |
| VIII | 220 |
| IX | 113 |
| X | 169 |

Fuente: DGTyV

Durante el 2021, cabe destacar que el personal directivo, académico y administrativo realizaron del nivel I 60 empleados y 24 trabajadores el nivel II.

En el mes de abril y junio se aplicó el examen TOEFL ITP del idioma inglés para 33 estudiantes del instituto.

Diplomado para la Formación de Tutores

De acuerdo a la planeación del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiario se promueve que los académicos cursen el Diplomado para la Formación de Tutores (DFT), con la finalidad de que cumplan su función Tutorial que les permita obtener conocimientos y habilidades para realizar lo que se les designa.

Al cierre del 2021, se formaron un total de 21 académicos.

Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje (DREAVA)

Con el fin de fortalecer al personal docente en el uso de herramientas tecnológicas para el desarrollo y manejo de recursos educativos digitales, así como la configuración y diseño de cursos en ambientes virtuales de aprendizaje (Moodle), para realizar la estructura y contenido de un curso en línea y fortalecer la innovación en el aula.

La contingencia, motivó a los y las docentes a capacitarse en el DREAVA, para aplicar lo aprendido en los cursos que se imparten en línea.

Se capacitaron en el 2021 a 18 profesores en el Diplomado en Recursos Educativos en Ambientes Virtuales de Aprendizaje (DREAVA).



Actualización de la planta académica en competencias de la RED CONOCER

Recibe el ITSSP la Cédula de la Red CONOCER que acredita al Instituto como Centro de Evaluación del Sistema Nacional de Competencias. Queda acreditado para evaluar con fines de certificación los siguientes estándares:

EC0050

Diseño de cursos de capacitación para ser impartidos mediante Internet

| | |
|--------|---|
| EC0076 | Evaluación de la competencia de candidatos con base en Estándares de Competencia |
| EC0105 | Atención al ciudadano en el sector público |
| EC0217 | Impartición de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal |
| EC0301 | Diseño de cursos de formación del capital humano de manera presencial grupal, sus instrumentos de evaluación y manuales del curso |

| | |
|---------------|--|
| EC0477 | Tutoría en la Educación Media Superior y Superior |
| EC0772 | Evaluación del aprendizaje con enfoque en competencias profesionales |

Fuente: DA

Con este proceso se espera fortalecer cada vez más al sector empresarial al impulsar la contratación de personal competente y alinear la oferta educativa con los requerimientos de los sectores productivos y de servicios, entre otros beneficios.

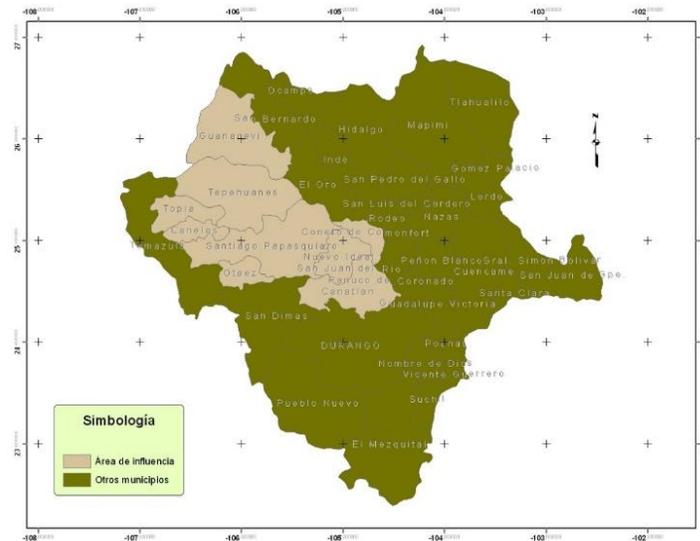
Reciben Certificado de Competencia y Cédula de Evaluador 10 académicos, de los cuales 3 hombres y 7 mujeres.

En el 2021, se impartieron cursos de capacitación a personal administrativo en el estándar EC0105, y para el personal docente en los estándares EC0772, EC0477 y EC0217. Obteniendo la certificación 9 docentes en el estándar EC0217 y EC0076; 3 docentes en el EC0477, 3 docentes en el EC0105; 3 docentes en el EC0772 y 11 docentes en el EC0050 para un total de 28 certificados.

1.2. Cobertura con equidad y justicia social.

La cobertura regional del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro permite dar atención a necesidades de formación de profesionales, con programas de estudio de licenciatura que apoyan a dar solución a problemas regionales y nacionales (Ver figura 1).

Figura 1. Zona de Influencia



Fuente: SP

Eficiencia Terminal del ITS de Santiago Papasquiaro

Para este ejercicio se reporta la eficiencia terminal del ITS de Santiago Papasquiaro, del ciclo escolar 2020-2021, tomando como base a los estudiantes de nuevo ingreso del ciclo escolar 2014-2015; y considerado la duración de cinco años, es decir, de 10 periodos escolares.

De lo anterior, se tiene que egresaron un total de 153 estudiantes de 384 que ingresaron en el ciclo referido, lo que representa un índice de eficiencia terminal de licenciatura de 36%.

Misma que por género, representa 49.01% para las mujeres y 50.98% para los hombres.

La eficiencia terminal de una cohorte se refiere al seguimiento de un grupo específico de alumnos, dentro de un periodo definido. El cálculo se limita a la comparación de los egresados y los alumnos base que integraron la cohorte.

Promoción de la equidad y justicia social del ITSSP

El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro se encuentra certificado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad Laboral y no discriminación la cual, a través del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación (SGIG) promueve, difunde, sensibiliza y da cumplimiento al Código de Ética, el Código de Conducta, la Política de Igualdad Laboral así como al Pronunciamiento de Cero Tolerancia y los procedimientos de denuncia los cuales dan seguimiento los Subcomités de ética y de Prevención de Conflictos de Interés instalados al interior del Instituto; a fin de garantizar que toda persona goce de sus derechos humanos y laborales promoviendo espacios libres de violencia y en cumplimiento a los lineamientos correspondientes al interior del plantel.

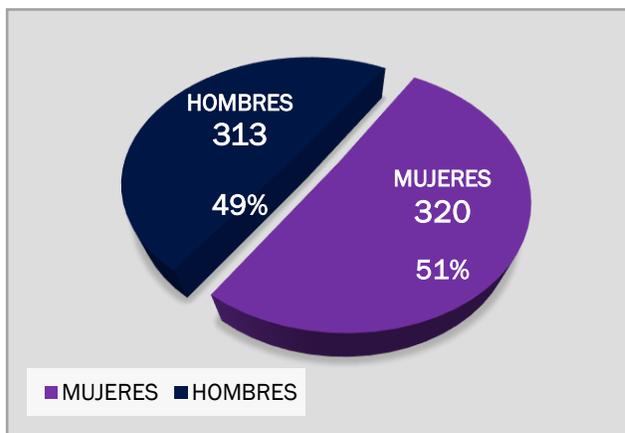
Programa Institucional de Tutorías

El Programa Institucional de Tutorías del Tecnológico Nacional de México está dirigido a los Institutos Tecnológicos, en donde se establecen actividades que permitan un acompañamiento con el estudiantado que así lo requiera, contribuyendo a su formación integral; este programa es un apoyo que permite tratar temas que pueden influir en el proceso de formación de los estudiantes.

El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro, implementa el Programa Institucional de Tutorías con la finalidad de brindar un acompañamiento a los estudiantes que requieren atención tutorial, preferentemente de índole académica.

Durante el 2021 se atendió a un total de 606 estudiantes cubriendo al 32.33% del total de la matrícula en ese año.

Estudiantes en Programas Oficiales de Becas



Para evitar la deserción por falta de recursos se gestionaron becas y otros apoyos económicos beneficiando al **62.61%** de la matrícula con becas federales e institucionales.

Estas acciones se ven reflejadas en la eficiencia terminal y el incremento en la cobertura educativa; mismas que han mejorado año con año, entre las que se destacan:

| NOMBRE DE LA BECA | APORTACIÓN |
|-------------------------------|--------------|
| Beca de Excelencia y Esfuerzo | \$390,600.00 |
| Beca de Manutención Federal | \$25,200.00 |

| NOMBRE DE LA BECA | APORTACIÓN |
|---------------------------------|----------------|
| Beca Madres Jefas de Familia | \$140,000.00 |
| Beca de Bienestar Benito Juárez | \$4,176,000.00 |

Fuente: OSE

Fortalecer la infraestructura física y el equipamiento de los Institutos Tecnológicos y Centros

Fondo de Aportaciones Múltiples (FAM)

En el marco del FAM, se informa que los recursos provienen del presupuesto aprobado por la Secretaría de Hacienda y Crédito Público a través de la Subsecretaría de Educación Superior, cuyo objetivo es fortalecer la infraestructura social de las entidades federativas, en este amplio propósito se incluye la asignación para la construcción, remodelación y conclusión de proyectos de infraestructura física educativa en los rubros de obra y equipamiento.



Se autorizó en el fondo de aportaciones múltiples 2021 **\$18,076,005.00** para la construcción de la segunda etapa de la unidad académico departamental tipo II.

Fortalecimiento de talleres y laboratorios del ITSSP

Con la finalidad de fortalecer la infraestructura física del Tecnológico de Santiago Papasquiario principalmente de las áreas donde se realizan las actividades de enseñanza-aprendizaje, con el objeto de cubrir las necesidades prioritarias de equipamiento, el instituto adquirió el siguiente equipo:

| Equipo | Inversión |
|---|--------------|
| Equipamiento del Laboratorio de Mecatrónica | \$230,000.00 |
| Equipamiento para el Laboratorio de Minería | \$100,000.00 |
| Equipo de Ambiental | \$100,00.00 |

| Equipo | Inversión |
|---|----------------|
| Equipo para Laboratorio Cisco – MAC | \$230,152.24 |
| Adquisición de Equipo de Sonido | \$140,000.00 |
| Equipo de Audio y Video Polycom para aulas | \$ 211, 120.00 |
| Proyectores BENQ | \$66, 744.00 |

Fuente: SP

1.3. Formación integral de la comunidad estudiantil.

Con la finalidad de contribuir a la formación integral de nuestros estudiantes y de promover y facilitar el acceso al deporte y a la cultura, así como, a actividades de compromiso cívico y desarrollo humano en el Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro se realizan las siguientes actividades paraescolares en el 2021:

| PROGRAMA | HOMBRES | MUJERES | TOTAL |
|--------------------------------|------------|------------|------------|
| DANZA | 5 | 33 | 38 |
| ARTES VISUALES | 4 | 16 | 20 |
| MÚSICA | 38 | 7 | 45 |
| TEATRO | 4 | 16 | 20 |
| CREACIÓN Y EXPRESIÓN LITERARIA | 15 | 25 | 40 |
| BANDA DE GUERRA | 24 | 4 | 28 |
| ESCOLTA | | 17 | 17 |
| AJEDREZ | 30 | 13 | 43 |
| ATLETISMO | 19 | 14 | 33 |
| BASQUETBOL | 31 | 13 | 44 |
| BÉISBOL | 16 | 8 | 24 |
| FÚTBOL SOCCER | 13 | 3 | 16 |
| COMBATE | 10 | 8 | 18 |
| VOLEIBOL DE SALA | 20 | 11 | 31 |
| PERIODISMO | 14 | 17 | 31 |
| ACTIVACIÓN | 3 | 12 | 15 |
| TOTAL | 246 | 217 | 463 |

Servicio Social y Residencia Profesional

Siendo el Tecnológico Nacional de México, una institución educativa con presencia en todas las entidades federativas de la República Mexicana se ha fijado la misión de formar a sus estudiantes en un entorno integral: competitivos en el ámbito de la ciencia y la tecnología, y comprometidos con el desarrollo sustentable en los sectores económico, social y cultural. Por ende, fortalecer la vinculación en materia de servicio social resulta una prioridad para el Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro.

Los estudiantes hicieron 135 Servicios Sociales en empresas como: SEDESOL, Procuraduría Agraria, CONAFOR, H. Ayuntamiento Nuevo Ideal, Dirección de Desarrollo Social, COPRISED, COBAED No. 10, Instituto Municipal de la Juventud, CNDH, Secretaria de Desarrollo Social, entre otras; y 231 Residencias Profesionales en empresa del sector público y privado.

2. FORTALECIMIENTO DE LA INVESTIGACIÓN, EL DESARROLLO TECNOLÓGICO, LA VINCULACIÓN Y EL EMPRENDIMIENTO.

2.1. Investigación Científica, desarrollo tecnológico e innovación.

Durante el año 2021 el Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro trabajó en conjunto con la Universidad de la Costa de Colombia, la Universidad de Catamarca, La Universidad de Caixas do Sul de Brasil, la Universidad Autónoma de Coahuila y la Red de Recursos Humanos de Chile, en el proyecto “Estudio de la madurez de la gestión del cambio en Latinoamérica”. Como parte de los trabajos se organizaron 4 webinars internacionales y reuniones con empresarios de Nuevo Ideal, Tepehuanes y Santiago Papasquiaro y se fundó la Red Latinoamericana de Negocios para trabajos futuros.

Actualmente se está trabajando con pequeños productores de manzana de Canatlán y Nuevo Ideal para generar productos de valor agregado a su materia prima y con ladrilleras en el diseño de maquinaria para facilitar sus procesos.

WEBINAR

TRANSFORMACIÓN DIGITAL

Descubre cómo enfrentar los retos de la "Transformación Digital" con las charlas de tres líderes regionales que nos compartirán sus experiencias y cómo han logrado aprovechar sus áreas de oportunidad al llevar a cabo sus procesos de cambio.

09 de septiembre
 19:00 HORAS (COL, CDMX)
 21:00 HORAS (CHILE)
 22:00 HORAS (ARG, RS)

| | | |
|--|--|--|
| JAIME ANDRÉS VERA MEDINA Gerente Corporativo Digital y TICs de Procaps | MIGUEL H. SILVA ESPINOZA DE LOS MONTEROS Presidente de la Asociación de Profesionistas en Comercio Exterior de Manzanillo A.C. | CESAR OMAR GUEVARA BARRERA Líder de Sistemas de Atención Ciudadana en Dirección de TICs del Gobierno del Estado de Durango |
|--|--|--|

Regístrate: <https://tinyurl.com/23fvwwhe>

2.2. Vinculación y emprendimiento.

Consejo de Vinculación

El Consejo de Vinculación en el Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro, es de gran importancia, ya que es el nexo con los sectores; público, social y privado en su zona de influencia.

En el 2021, se Instaló el Consejo de Vinculación del Tecnológico de Santiago Papasquiaro, este órgano está conformado por distintas personas del sector social, productivo y autoridades del tecnológico; así mismo está apoyado por el comité de vinculación de nuestra institución que tiene por objeto coordinar la participación de las diferentes instancias y sectores de la institución, en las acciones que se realicen en colaboración con organizaciones y personas del entorno, fungirá como una instancia de coordinación interna.



Convenios de Vinculación



En el 2021 se firmaron once acuerdos de colaboración con el Consejo para el Desarrollo de Durango, la Secretaría del Trabajo y Previsión Social, Grupo SABORSA, Presidencia Municipal de Santa María de El Oro, Presidencia Municipal de Santiago Papasquiaro, Presidencia de Tepehuanes, Majestic Services, Promine, CECATI No. 129, Instituto Tecnológico de Estudios Superiores

de Los Cabos y con el Colegio de Bachilleres del Estado de Durango. Los cuáles favorecerán al desarrollo estatal y regional del país; con la finalidad de lograr el máximo aprovechamiento de sus recursos humanos, materiales y financieros, en el desarrollo conjunto de proyectos, programas, acuerdos y otras acciones de interés y beneficio mutuo, en las áreas académicas, científicas, investigación o en aquellas que se crean necesarias para el cumplimiento de sus objetivos.



3. EFECTIVIDAD ORGANIZACIONAL.

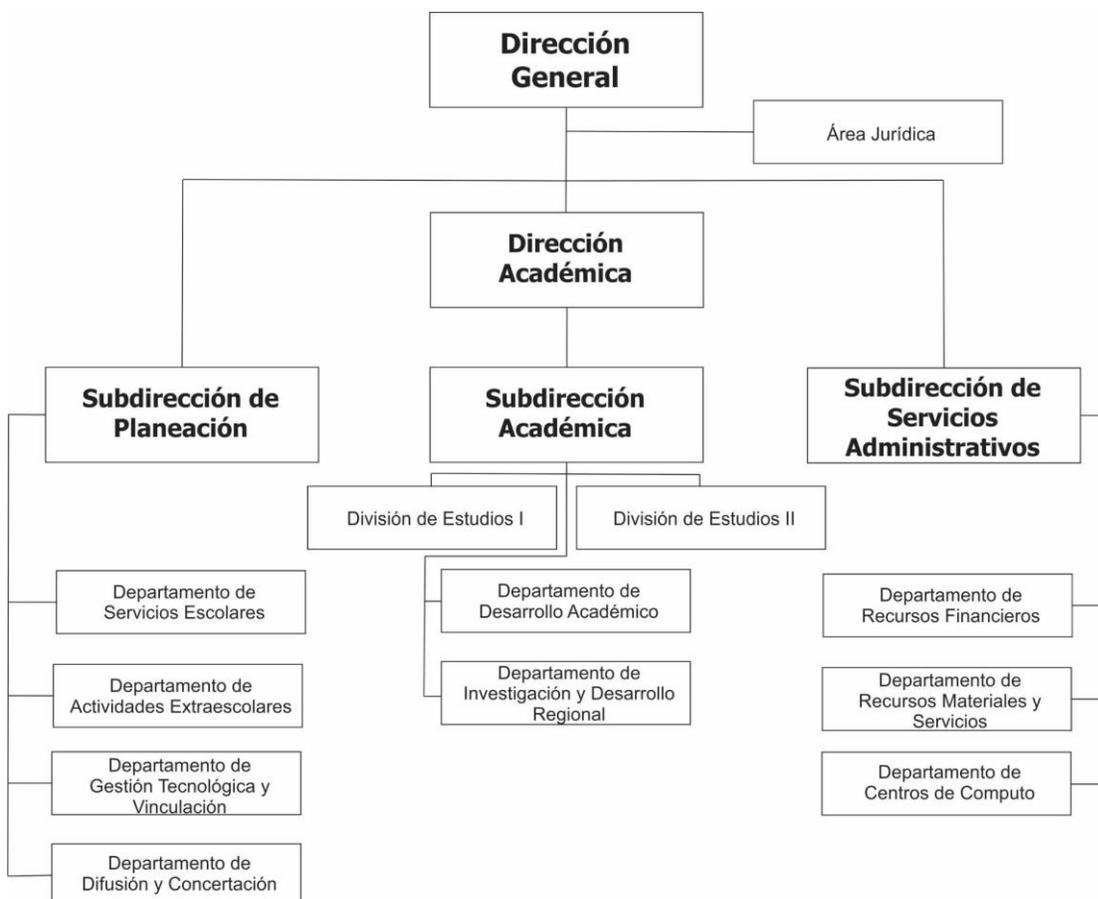
3.1. Gestión institucional, austeridad, transparencia y rendición de cuentas.

Estructura Orgánica

El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro, creado por un decreto de creación publicado en el DOF el 14 de abril de 1996 como organismo público descentralizado con personalidad jurídica y patrimonio propio.

La estructura organizacional del Tecnológico de Santiago Papasquiaro con 17 puestos de mando, integrada por el Director General, una Dirección de Área, tres Subdirecciones, dos Divisiones de Estudio y diez Jefaturas de Departamento (Ver Figura 2).

Figura 2. Estructura Organizacional de Mando del ITSSP



Sistemas de Gestión



El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro con el propósito de dar seguimiento y continuidad al servicio educativo durante la emergencia sanitaria ocasionada por el COVID-19, se llevaron a cabo los procesos de auditoría interna, seguimiento y recertificación en los sistemas de gestión, a través de auditorías remotas, en cumplimiento del propósito de las mismas.

En cuanto a los Sistemas de Gestión mantuvimos las certificaciones de manera individual de los Sistemas de Calidad y Ambiental; y por multisitios de los Sistemas de Energía e Igualdad de Género y No Discriminación.

Las actividades y resultados de los sistemas de gestión, al cierre de 2021 fueron las siguientes:

Sistema de Gestión de Calidad

Se realizó en el 2021 la segunda auditoría de vigilancia al Sistema de Gestión de Calidad con los objetivos: Determinar la conformidad de los procesos/sitios/áreas seleccionados, con los criterios de auditoría; Evaluar la capacidad del Sistema de Gestión para asegurar que el Instituto cumple con los requisitos legales, reglamentarios y contractuales aplicables; Evaluar la eficacia del Sistema de Gestión para asegurar que la Organización cumple con los objetivos especificados e Identificar las áreas de mejora potencial del Sistema de Gestión.

Sistema de Gestión Ambiental

Conforme a la Norma ISO 14001:2015 y dando continuidad a los trabajos 2021, se realizó la Primer Auditoría de Vigilancia al Sistema de Gestión Ambiental de nuestro Instituto.

Sistema de Gestión de la Energía

En el 2021 se realizó la Segunda Auditoría de vigilancia al Sistema de Gestión de Energía modalidad Multisitios, recibiendo el Informe de Auditoría donde se identificó una No Conformidad Menor y seis oportunidades de Mejora, emitido por el Ing. José Manuel González Ruiz, Auditor Líder. las cuales se atendieron en una reunión con los Coordinadores.

Sistema de Igualdad de Género y No discriminación

El Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro a través del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación implementa los requisitos que conforman la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en Igualdad Laboral y no discriminación; realizando buenas prácticas en torno a la igualdad y equidad de género, el respeto a los derechos humanos, procesos de formación, capacitación, ingreso y ascenso con igualdad de oportunidades y promoviendo espacios laborales libres de violencia y discriminación.

En seguimiento a las actividades programadas en el cronograma 2021-2022 del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación, se realizó la auditoría interna por parte del equipo auditor, así como la aplicación de la Encuesta de Clima laboral y No Discriminación, ambas evaluando el año 2021; se enviaron los informes correspondientes a la Coordinación de Multisitios del TecNM.

Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés

Toman protesta el personal electo para conformar el Comité de Ética y Prevención de Conflictos de Interés del Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro conformado como se muestra en la tabla siguiente:



| Puesto | Nombre | Puesto en el Comité de Ética |
|--|---|--|
| Director General | M. en P. Antonio Martínez Medina | Presidente |
| Director Académico | M.C. Guillermo Moorillón Meza | Suplente del Presidente |
| Subdirector de Planeación | M.C. Jesús Manuel Vargas Enríquez | Secretario Ejecutivo Titular |
| Encargada de Sistemas de Gestión | M.A.T. María del Carmen Rodríguez Contreras | Secretaria Ejecutiva Suplente |
| Subdirector Académico | Ing. Francisco Javier Martínez Reyes | Miembro Titular, Nivel Dirección de Área |
| Jefe del Departamento de Actividades Extraescolares | Ing. Andrés González Corral | Miembro Titular, Nivel Jefe de Departamento |
| Jefe del Departamento de Desarrollo Académico | M.A. Dora Angelina Díaz Hernández | Miembro Suplente, Nivel Jefe de Departamento |
| Docente de la Academia de Ciencias Básicas | Ing. Roberto Barraza Meraz | Miembro Titular, Nivel Operativo |

| Puesto | Nombre | Puesto en el Comité de Ética |
|--|-------------------------------------|-----------------------------------|
| Docente de la Academia de Ciencias Económico-Administrativas | M.M.N.I. Erika Mejorado Hernández | Miembro Titular, Nivel Operativo |
| Secretaría de la Subdirección Administrativa | C. Juliana de Jesús Carrasco Medina | Miembro Suplente, Nivel Operativo |
| Jefa de la oficina de Estadística y Evaluación | L.A. Daniela Ixtazú Ruíz Soto | Miembro Suplente, Nivel Operativo |

Presupuesto Ejercido

El recurso en el 2021, fue destinado para mejorar las condiciones físicas y de equipamiento de nuestro tecnológico y se muestra en la tabla siguiente:

| CAPÍTULO | CONCEPTO | INGRESOS PROPIOS | TRANSFERENCIAS ESTATALES | TRANSFERENCIAS FEDERALES | PRESUPUESTO TOTAL EJERCIDO |
|----------|----------------------------|---------------------|--------------------------|--------------------------|----------------------------|
| 1000 | SERVICIOS PERSONALES | | \$ 24,366,797.85 | \$ 26,311,589.25 | \$ 50,678,387.10 |
| 2000 | MATERIALES Y SUMINISTROS | \$ 648,683.42 | \$ 464,560.23 | \$ 609,343.97 | \$ 1,722,587.62 |
| 3000 | SERVICIOS GENERALES | \$ 1,699,698.57 | \$ 1,083,598.92 | \$ 1,432,338.80 | \$ 4,215,636.29 |
| 4000 | BECAS INSTITUCIONALES | \$ 443,170.00 | | | \$ 443,170.00 |
| 5000 | BIENES MUEBLES E INMUEBLES | \$ 1,538,516.18 | \$ 106,140.00 | | \$ 1,644,656.18 |
| | TOTAL | 4,330,068.17 | \$ 26,021,097.00 | \$ 28,353,272.02 | \$ 58,704,437.19 |

Fuente: SP

3.2. Transversal: Evolución con inclusión, igualdad y desarrollo sostenible.



El instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro cuenta con espacios accesibles para personas con discapacidad, siendo estos espacios los siguientes: accesos (puertas, salidas de emergencia), circulaciones y rutas accesibles, rampas, rampas de banquetas,

sanitarios, estacionamientos, señalización en las vías exteriores.

El ITSSP comprometido con las buenas prácticas en torno a la equidad que promuevan y garanticen el respeto a los derechos humanos, así como a la igualdad sustantiva entre hombres y mujeres sin discriminación, se encuentra certificado en la Norma Mexicana NMX-R-025-SCFI-2015 en igualdad Laboral y no discriminación la cual, a través del Sistema de Gestión de Igualdad de Género y no Discriminación (SGIG) promueve, difunde, sensibiliza y da cumplimiento al Código de Ética, el Código de Conducta, la Política de Igualdad laboral así como al Pronunciamiento de Cero Tolerancia y los procedimientos de denuncia los cuales da seguimiento el Subcomité de ética y de Prevención de Conflictos de Interés; a fin de garantizar que toda persona goce de sus derechos humanos y laborales promoviendo espacios libres de violencia.

RETOS

DEL INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPASQUIARO

A fin de cumplir con los objetivos, alcanzar la visión y lograr la misión del ITS de Santiago Papasquiario, el instituto tiene plasmados los siguientes retos estratégicos para el año 2022:

- Educación para todos de calidad para que los estudiantes mejoren su nivel de logro educativo, cuenten con medios para tener acceso a un mayor bienestar y contribuyan al desarrollo de su entorno socioeconómico.
- Ofrecer Servicios Educativos de Calidad para formar personas con alto sentido de responsabilidad social, que participe de manera productiva y competitiva en el mercado laboral, a través de la mejora continua plasmada en los sistemas de gestión de: Calidad, certificado en la norma ISO 9001:2015; Ambiental, certificado en la norma ISO 14001:2015; Energía, certificado en la norma ISO 5001:2015; e Igualdad Laboral y No discriminación, certificado en la norma NMX-R-025-SCFI-2015
- Ofrecer una Educación Integral con participación social que equilibre la formación en valores ciudadanos, el desarrollo de competencias y la adquisición de conocimientos, a través del fomento de los programas de: Actividades Para-Escolares, Servicio Social, Residencias Profesionales, Asesorías, Tutorías, y Atención Psicológica, entre otros.
- Fomentar una gestión escolar e institucional que fortalezca la participación de los centros escolares en la toma de decisiones, corresponsabilice a los diferentes actores sociales y educativos y promueva la seguridad de los alumnos y profesores, la transparencia y la rendición de cuentas.
- Consolidarse como un Centro de Evaluación del Sistema Nacional de Competencias Laborales de la Red CONOCER

DIRECTORIO

DIRECTOR GENERAL

M. en P. ANTONIO MARTÍNEZ MEDINA
674 86 2.19.87 Ext. 1039

 antonio.mm@spapasquiario.tecnm.mx

Director Académico

M.C. GUILLERMO MOORILLÓN MEZA
674 86 4.31.07 Ext. 1666

 guillermo.mm@spapasquiario.tecnm.mx

SUBDIRECTOR ACADÉMICO

ING. FRANCISCO JAVIER MARTÍNEZ REYES
674 86 4.31.07 Ext. 1006

 francisco.mr@spapasquiario.tecnm.mx

Jefe de la División De Estudios I

ING. JUAN SANTIAGO BUSTAMANTE ALVARADO
674 86 4.31.07 Ext. 1022

 juan.ba@spapasquiario.tecnm.mx

Jefa de la División De Estudios II

L.D. CARMEN PATRICIA SOBERANES ORTIZ
674 86 4.31.07 Ext. 1015

 patricia.so@spapasquiario.tecnm.mx

Jefa del Departamento de Desarrollo Académico

M.A. DORA ANGELINA DÍAZ HERNÁNDEZ
674 86 4.31.07 Ext. 1036

 dora.dh@spapasquiario.tecnm.mx

Jefe del Departamento de Investigación y Desarrollo Regional

DR. GERARDO RAFAEL HERNÁNDEZ CARBAJAL
674 86 2.24.10 Ext. 1018

 gerardo.hc@spapasquiario.tecnm.mx

SUBDIRECTORA ADMINISTRATIVA
C.P. YESENIA VALTIERREZ SARABIA
674 86 2.19.87 Ext. 1004
 yesenia.vs@spapasquiario.tecnm.mx

Jefa del Departamento de Recursos Financieros
C.P. MA. GUADALUPE LEDEZMA CANO
674 86 2.19.87 Ext. 1024
 guadalupe.lc@spapasquiario.tecnm.mx

Jefa del Departamento de Asuntos Jurídicos
L.D. O M.E. BERTHA ELENA RIVAS B NEVAREZ
674 86 2.24.10 Ext. 1051
 bertha.rn@spapasquiario.tecnm.mx

Jefe del Departamento de Recursos Materiales y Servicios
M.F. RAFAEL MARTÍNEZ ROJAS
674 86 2.19.87 Ext. 1034
 rafael.mr@spapasquiario.tecnm.mx

Jefe del Departamento de Centros de Computo
M.A.T. LUCIO MARCOS HERNÁNDEZ SOTO
674 86 2.19.87 Ext. 1032
 marcos.hs@spapasquiario.tecnm.mx

SUBDIRECTOR DE PLANEACIÓN

M.C. JESÚS MANUEL VARGAS ENRÍQUEZ

674 86 2.24.10 Ext. 1005

 manuel.ve@spapasquiario.tecnm.mx

Jefe del Departamento de Actividades Extraescolares

ING. ANDRÉS GONZÁLEZ CORRAL

674 86 2.24.10 Ext. 1028

 andres.gc@spapasquiario.tecnm.mx

Jefe del Departamento de Servicios Escolares

L .M. A. JUAN CARLOS HERRERA DUEÑES

674 86 2.19.87 Ext. 1029

 juan.hd@spapasquiario.tecnm.mx

Jefe del Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación

M.C. ABEL ROJAS SOLÍS

674 86 2.24.10 Ext. 1026

 abel.rj@spapasquiario.tecnm.mx

Jefe del Departamento de Difusión y Concertación

L.D. JOSÉ MARTIN MARTÍNEZ ZAVALA

674 86 2.24.10 Ext. 1025

 martin.mz@spapasquiario.tecnm.mx

GLOSARIO

DE SIGLAS Y ACRÓNIMOS

| | |
|-------|--|
| DOF | Diario Oficial de la Federación |
| DA | Dirección Académica |
| SP | Subdirección de Planeación |
| DDA | Departamento de Desarrollo Académico |
| DlyDR | Departamento de Investigación y Desarrollo Regional |
| DAE | Departamento de Actividades Extraescolares |
| DGTyV | Departamento de Gestión Tecnológica y Vinculación |
| DSE | Departamento de Servicios Escolares |
| DCC | Departamento de Centros de Computo |
| TecNM | Tecnológico Nacional de México |
| ITSSP | Instituto Tecnológico Superior de Santiago Papasquiaro |
| CAF | Cuerpos Académicos en Formación |
| OEyE | Oficina de Estadística y Evaluación |
| OSE | Oficina de Servicios Estudiantiles |

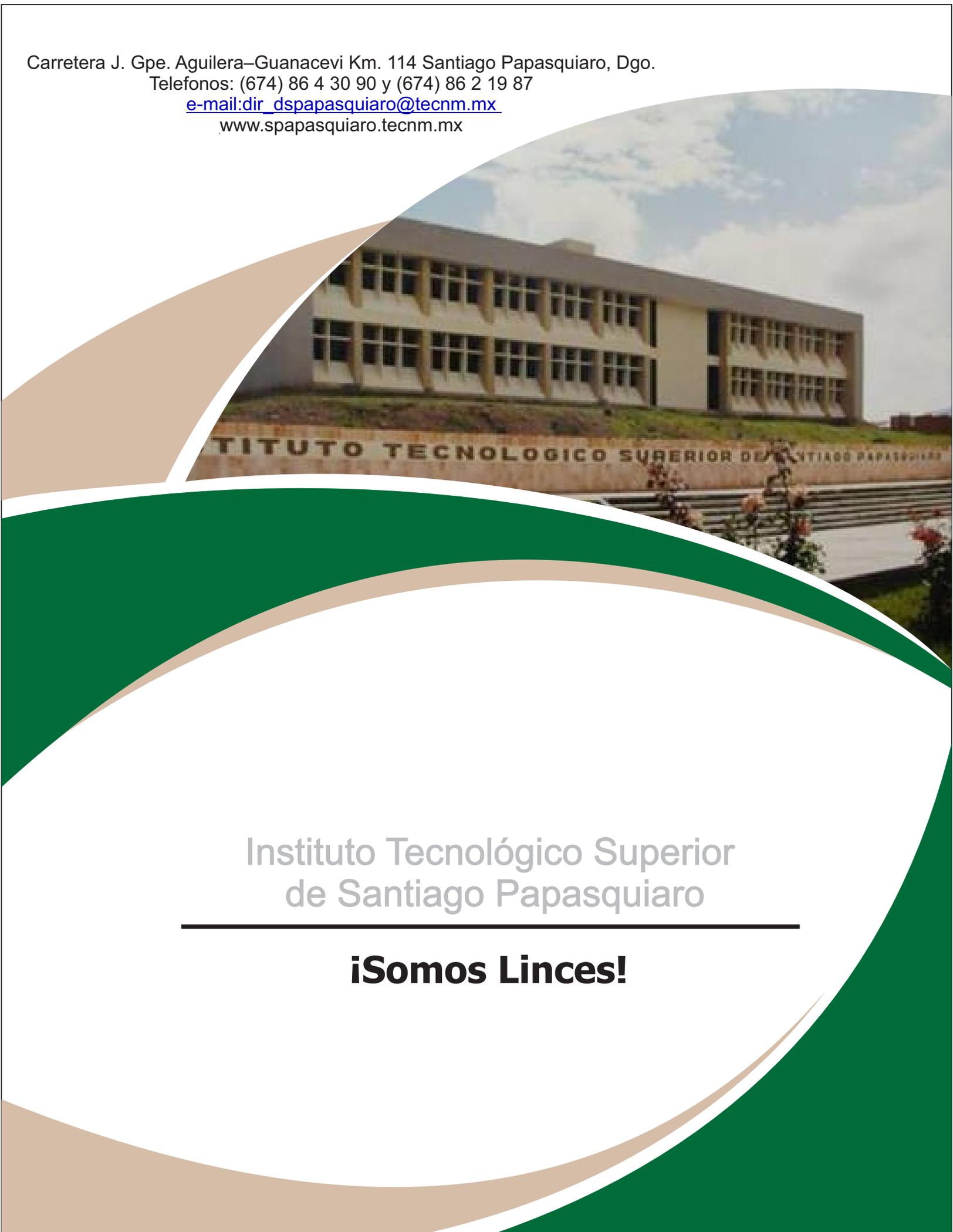
| | |
|---------|---|
| COCyTED | Consejo de Ciencia y Tecnología del Estado de Durango |
| PRODEP | Programa para el Desarrollo de Profesional Docente |
| DFT | Diplomado para la Formación de Tutores |

Carretera J. Gpe. Aguilera–Guanacevi Km. 114 Santiago Papasquiari, Dgo.

Telefonos: (674) 86 4 30 90 y (674) 86 2 19 87

[e-mail:dir_dspapasquiari@tecnm.mx](mailto:dir_dspapasquiari@tecnm.mx)

www.spapasquiari.tecnm.mx



TITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTIAGO PAPANQUIARI

Instituto Tecnológico Superior
de Santiago Papasquiari

¡Somos Linces!